



Inspiratiefiche Vrijwilligerswerk

Thema

Hoe kan je een vrijwilligersbeleid uitwerken vanuit een organisatie waar elke deelwerking zich in herkent?

Voorbeeld

Jeugdwerking KRAS heeft verschillende afdelingen die al geruime tijd met vrijwilligers werken, elk vanuit een eigen visie en met eigen afspraken. De organisatie wil nu een overkoepelend vrijwilligersbeleid uitwerken.

Tips

- Eerst een overkoepelend beleid uitwerken en dan uitrollen in afdelingen is meestal beter. De omgekeerde volgorde maakt het iets moeilijker.
- Bottom-up:
 - Goed zicht krijgen op wat de verschillende afdelingen hanteren in verband met vrijwilligerswerk.
 - De afdelingen overtuigen **waarom** een gemeenschappelijke visie nodig is.
 - Iedereen zal zich moeten aanpassen, maar vrijwilligers blijven nodig. Het is belangrijk om tot duidelijke afspraken te komen.
 - Het personeel moet zich hierin kunnen vinden en inspraak hebben.
- Top-down:
 - de steun van de directie is hier onontbeerlijk.